



Società Nazionale Operatori della Prevenzione



PREVENIRE PER GARANTIRE

Importante Seminario CGIL-CISL-UIL su salute e sicurezza a Brescia

il 20 marzo 2014 si è tenuto a Brescia un importante Seminario sindacale con RLS, RLST e Istituzioni: ASL, Direzione Provinciale del Lavoro, INAIL. SNOP invitata "speciale".

Un incontro veramente utile che, partendo dal bellissimo documento di CGIL-CISL-UIL (*che alleghiamo*) ha riaffermato con forza la necessità di lavorare insieme tra istituzioni e forze sociali, utilizzando molto meglio quanto offre anche il Comitato ex- articolo 7.

Punto di partenza condiviso: investire in prevenzione vuole dire risparmiare .

Si deve puntare sulla qualificazione delle imprese, sul superamento del gap culturale che ha impoverito tante valutazioni dei rischi (una su tutte quella su stress LC). L'affermazione che la società italiana non ha ancora pienamente maturato la cultura della legalità in ogni comparto e quindi anche su salute e sicurezza è stata ovviamente condivisa da tutti.

Così come la centralità del rafforzamento della rete e della partecipazione di RLS e RLS territoriali, l'importanza della vigilanza sui rapporti anche commerciali tra committenti (pubblica amministrazione compresa) e imprese; non solamente nell'edilizia perché il massimo ribasso oggi è dilagato ovunque nei servizi e nella produzione di beni, soprattutto in questo momento "di crisi".

Importante per tutti i presenti gli investimenti per la formazione e assistenza ad iniziare da

- giovani iniziando dalle scuole per creare generazioni meno incerte su diritti e conoscenze di base
- RLS e RLST
- imprese e figure del sistema di prevenzione, quali i medici competenti

Da migliorare come si affronta oggi, nelle valutazioni dei rischi e nelle soluzioni, la differenza di genere, età, provenienza geografica e forme contrattuali (come peraltro già affermato nell'articolo 28 del Dlgs 81/2008)

Insufficiente nelle istituzioni la capacità comunicativa con il mondo esterno e dei media, (siti web che devono essere più efficaci e interattivi, prontezza nei comunicati, trasparenza ...) professionalizzando questa funzione oggi lasciata alla buona volontà di alcuni e senza investimenti .

Da tutti affermata l'importanza (etica, ma anche economica) dell'investimento umano e tecnologico in prevenzione (a volte manca anche l'accesso a banche dati informatiche "!

Una particolare attenzione sulla questione delle risorse dalle sanzioni per ASL e DTL(*tema sul quale pubblichiamo un contributo di Piero Ferrari di CGIL Brescia*) .

SNOP, tanto citata nel documento introduttivo oltre al pieno sostegno alle affermazioni sopracitate ha chiesto ad INAIL di

- rendere subito accessibili a livello territoriale i nominativi degli RLS sul suo portale per potere rendere effettivo sportelli, assistenza, newsletter mirate per comparti;

- coinvolgere sin da subito i servizi delle ASL sulle patologie segnalate, prima di negarne il riconoscimento (come frequentemente accade), fidandosi di “semafori verdi” così frequenti nelle valutazioni dei rischi da sovraccarico biomeccanico, organizzativo e tante altre-

Ineludibile l'imperativo di passare dalle dichiarazioni ai fatti: ma SNOP e la prevenzione conta sulla storica e “ferrea “tenacia bresciana.