

SNOP

La prevenzione tra oggi e domani

Bologna 12-13 gennaio 2017

Adriana Giannini
Servizio Prevenzione Collettiva e Sanità Pubblica

Contesto mutato e in continua evoluzione

- **Globalizzazione, migrazioni, crisi economica e sociale**
- **Frammentazione produttiva, precarizzazione**
- **Invecchiamento demografico**
- **Evoluzione legislativa**
- **Nuove e vecchie povertà, disuguaglianze**
- **Nuovi rischi e problemi di salute**
- **Utenza sempre più informata competente**

- **Complessità e sfide**
- **Nuovi approcci e strumenti**
- **Appropriatezza, efficacia, efficienza, economicità, trasparenza, semplificazione...**

- **Salute e malattia non solo problemi sanitari**
- **La condizione di salute come risultato di numerosi determinanti (approccio multifattoriale e multitarget)**
- **Le dinamiche di salute della collettività influenzano la salute dei singoli**
- **Prevenzione e promozione della salute**
- **Necessità di sviluppare reti e alleanze e di allargare i confini delle competenze e della partecipazione alle decisioni**

approccio di sanità pubblica e nuove capacità

- **analisi dei problemi di salute della popolazione e individuazione delle priorità**
- **interventi sui determinanti di malattia promuovendo e supportando l'attuazione di politiche e programmi di sanità pubblica**
- **La sanità pubblica opera per programmi rivolti a gruppi (più o meno ampi) di popolazione**
- **Valutazione dei risultati dei programmi attuati e individuazione di interventi migliorativi**
- **Intersettorialità, integrazione e multidisciplinarietà, contrasto alle disuguaglianze**

DGR 2011/2007 «Direttiva alle az. Sanitarie per l'adozione dell'atto aziendale: indirizzi per l'organizzazione dei DCP, DSM E DSP»

DGR 385/11 “Requisiti specifici per l'accreditamento dei DSP”

DGR 200/2013: “Linee guida regionali per le Aziende USL sulle metodologie di esercizio della funzione di vigilanza/controllo da parte dei DSP”

PNP

Nuovi LEA

PNP e opportunità

- **Nuovo impulso alla prevenzione in una visione di sistema**
- **Costruzione sociale della salute**
- **Quadro strategico di quinquennio**
- **Attenzione ad ambiti meno praticati (Salute e ambiente,)**
- **Messa a regime di registri e sorveglianze come elementi infrastrutturali indispensabili**
- **Ruolo di governo dei Dipartimenti di Prevenzione**
- **Valutazione risultati**
- **Trasversalità degli interventi tra diversi settori, istituzioni, servizi, aree organizzative**

Integrazione e trasversalità

Equità

Partecipazione

Evidence based

Costo efficacia e sostenibilità

Advocacy

Approccio per setting

Promuovere la salute delle persone nei contesti in cui vivono, lavorano, apprendono, si divertono

Il Dipartimento è la struttura preposta all'assistenza sanitaria collettiva, con lo scopo di promuovere e migliorare la salute, il benessere dei cittadini e la qualità della vita, di prevenire le malattie connesse ai rischi negli ambienti di vita e di lavoro, di garantire la sicurezza alimentare, la sanità ed il benessere animale.

A tal fine svolge funzioni di analisi, promozione, orientamento, assistenza e vigilanza sui problemi di salute e sui fattori determinanti il benessere della collettività, privilegiando i temi caratterizzati da maggiore diffusione, gravità e criticità percepite.

- ricerca il **miglioramento continuo della qualità degli interventi** ed in particolare **dell'uniformità tecnica** e ricorre, anche nelle attività consolidate, alle **prassi ed alle azioni più appropriate ed efficaci**.
- Sviluppa al suo interno e nell'Azienda le **integrazioni** necessarie ad assicurare continuità ai percorsi di promozione e tutela della salute, **unireferenzialità e semplificazione per l'utenza, multidisciplinarietà ed appropriatezza** delle azioni e dei contenuti.
- Ricerca e sviluppa **sinergie con altri soggetti** che realizzano azioni e interventi di sanità pubblica, allo scopo di conseguire risultati più efficaci nell'affrontare la multidimensionalità e multifattorialità delle problematiche di salute pubblica.

Organizzazione, strumenti e metodologie di lavoro

- **Governo unitario e integrazione tra Unità Operative per specifici temi/ambiti**
- **Programmazione per priorità e approccio integrato agli strumenti di sanità pubblica**
- **Consolidamento di modalità di lavoro per processi trasversali-interdisciplinari**
- **Integrazione interna ed esterna**
- **Sviluppo di competenze e capacità professionali su temi di alta complessità anche su ambiti regionali e di area vasta**
- **Lavoro in rete**
- **Accreditamento**

Accreditamento e qualificazione dei processi

- **Pianificazione e progettazione**
- **Osservazione epidemiologica**
- **Programmi integrati e ambiti di integrazione (orientamento al lavoro integrato e intersettoriale)**
- **Vigilanza e controllo**
- **Sistemi di risposta ad allerte ed emergenze**
- **Sistema informativo**
- **Informazione, formazione e comunicazione del rischio**
- **Promozione della salute**

Linee guida regionali per le Aziende USL sulle metodologie di esercizio della funzione di vigilanza/controllo da parte dei DSP

- **Perchè le linee guida**
- **Principi generali**
- **Finalizzazione e tipizzazione dei controlli**
- **Programmazione dell'attività**
- **Conduzione dei controlli**
- **Registrazione**
- **Valutazione e rendicontazione**
- **Valorizzazione delle professioni**
- **Interazione operativa**
- **Ambiti territoriali**
- **Formazione del personale**
- **Accreditamento dei DSP**
- **Impegni e scadenze**

Concezione della Vigilanza come uno degli strumenti di sanità pubblica per conseguire obiettivi di salute

Non attività a sé stante ma all'interno di una programmazione generale secondo criteri di rischio e per problemi di salute

Programmata in una logica di sinergia con le funzioni di promozione della cultura della prevenzione

Alcune sfide su cui lavorare

- **Intersettorialità, lavoro in rete e partecipazione (luoghi, modalità e strumenti a supporto)**
- **Rapporto con la scuola e l'università**
- **Empowerment individuale e di comunità**
- **Equità**
- **Informazione e comunicazione (innovazione, sistematicità, tempestività)**
- **Omogeneità**



Grazie dell'attenzione